

やりたいことが見つからない君へ、

新しいキャリアの形

2026

# YUME

MAGA

2



経験を積むため、  
学びを止めない進路選択。

人知れず、日本を動かす。  
僕が憧れたのは、そんな「影の主役」だつた。

名古屋市立工業高校

松本 昇真

Shoma Matsumoto

&

一宮 圭吾

Keigo Ichimiya

ゆめマガ

# ゆめマガとは

ゆめスタマガジン

未来へ向かって羽ばたこうとする  
若者・学生たちを応援する雑誌です！

## POINT 01

進学や就職、留学、ボランティア活動など、  
あらゆるフィールドで夢を追いかけるあなたをサポートするため  
に、リアルな成功体験や失敗から学んだ貴重なストーリーを紹介！

## POINT 02

専門家によるアドバイスや最新トレンド情報も満載で、  
あなたの可能性を広げるヒントがきっと見つかります！

「こんな道もあるんだ！」と新たな発見や気づきを得られる情報誌！

自分らしい未来を切り拓くためのきっかけを  
この雑誌で手に入れませんか？

一歩踏み出すあなたを、心から応援します！



# 目次



経験を積むため、  
学びを止めない進路選択。

名古屋市立工業高校

**松本 昇真** さんインタビュー



P4

人知れず、日本を動かす。  
僕が憧れたのは、そんな「影の主役」だった。

名古屋市立工業高校

**一宮 圭吾** さんインタビュー



P6

**ゆめスタ** パートナー企業

P8

求人票だけではわからない、あなたの未来を描くヒント

**ゆめのカタチが見える教室**

P22

名古屋技術高等専門校

P24

闇バイトはアルバイトではなく犯罪 ..... 愛知県警察

P26

ゆめスタ認証パートナー

P28

企業の今がわかる SNS紹介

経験を積むため、  
学びを止めない進路選択。



ゆめスター  
PROFILE

名古屋市立工業高校  
松本 昇真 (Shoma Matsumoto)

松本

まつ  
もと

昇真

ま

名古屋市立工業高校



# 名古屋市立工業高校

## 松本 昇真 さん

Shoma Matsumoto



— 中学時代から情報技術を学ばれていたとのことですが、プログラマーを目指すきっかけは何でしたか？

プログラミングは小学6年生から教室で学んでいましたが、進路を決めたのは中学2年生の職業体験がきっかけです。当時はコロナ禍で職場に行けず、グループごとに企業へ質問を送る形式でしたが、私は聞きたいことが具体的だったので、先生にお願いして特別に個別の質問をさせてもらいました。回答をくださった社員の方は偶然にも担任の先生のお兄様で、そこにはプログラマーになる方法として「基本情報技術者」の資格が紹介されていました。「これを理解できれば一人前になれる」と教わり、その資格が取れる学校を目指そうと決意しました。

— 周囲の友人も、昔からITを目指している方が多いのでしょうか？

そうですね。「普通科が嫌だから」という理由の子もいますが、一方で小学生の頃から英才教育を受けてきたような本格的な子もいます。

中には、すでに学んだプログラミング技術を社会で実践しているクラスメイトもいるほどです。クラウドソーシングサイトを活用し、プロフィールを作り込むなど取り組み方も本格的です。最初は自分から案件を探しに行きますが、実績ができると自分でサービスを作り、依頼を待って対応するというスタイルを確立しています。高校生ながらそこまで高いレベルで活動している人もいますね。

— 情報技術科の生徒さんの進路はどのような傾向がありますか？

入学時はIT企業志望がほとんどですが、学びの中で目標が変わり、バスガイドや先生を選ぶ人もいます。他学科より進学する生徒が多く、大学や情報・映像系の専門学校へ進む人もいますね。

1・2年生から進路指導やインターンがあり、将来を考える機

会が多いのが特徴です。この学校は3年間の評価が全て重要になるので、みんな将来を見据えて真剣に取り組んでいます。

— この学校では長期間のデュアルシステムが行われることですが、実際にはどのようなことを行うのですか？

情報技術科では、IT企業の株式会社エスワイシステムで半年間研修を受けました。業務の手伝いではなく、「自分で作りたいサービスを企画・開発する」のが特徴です。社員の方に向けたプレゼンでは厳しい指摘も受けますが、プロの方2名にサポートしていただきながら、週1回のペースで開発を進め、最終発表まで行います。

— 実際に企業で学ぶことは、学校で学ぶこととは違いましたか？

全く違いますね。実際の職場を見ることで、仕事の厳しさと同時に、学校にはない「自由さ」も見えてきて楽しかったです。

特に驚いたのは、デスクで飲食しながら作業ができたり、休憩スペースが充実していたりと、リラックスできる環境があったことです。コーヒーメーカーの飲み比べ企画があったりと、会社のリアルな空気を肌で感じることができました。

— 来年以降の進路についてお伺いします。

進学を選びました。IT業界では資格以上に「何を作ってきたか」という実績が重視されます。高校生のうちから実務レベルで活動している友人もいますが、私にはまだ経験が足りないと感じたからです。あと、もう少し学生生活を楽しみたい気持ちもあります（笑）。

進学先は4年制の専門学校の「サイバーセキュリティ学科」です。専門技術を磨きながら大学卒業資格も取れるのが魅力でした。卒業後はIT企業で数年経験を積み、将来的には独立するなど、より大きな目標に挑戦したいです。コミュニティなどにも積極的に参加して、技術を磨いていきたいですね。



人知れず、日本を動かす。  
僕が憧れたのは、そんな「影の主役」だった。

布  
セ  
月  
一  
宮

名古屋市立工業高校

圭  
吾

いち  
みや



ゆめ  
スカ  
PROFILE

名古屋市立工業高校  
一宮 圭吾 (Keigo Ichimiya)

# 名古屋市立工業高校

## 一宮 圭吾 さん

### Keigo Ichimiya



— 名古屋市立工業高校への進学を決めた理由をお聞かせください。

幼い頃から鉄道が好きで、将来は運転士になりたいという夢を持っていました。中学生の頃にキャリアプランを考える中で、現場に出るには大学進学よりも高校卒業後に就職するのが近道だと知りました。そこで、愛知県内の工業高校における採用実績を調べ、鉄道会社への就職実績が多く、交通アクセスも良い名市工を志望しました。

— 就職先としてJR貨物を選んだ理由は何ですか。

当初は身近なJRの旅客輸送に興味を持っていましたが、次第に貨物列車の方に惹かれるようになりました。貨物列車は夜間の走行が多くあまり目立ちませんが、人知れず日本の産業や物流を支えている点に格好良さを感じたからです。また、個人的に接客よりも「物言わぬ荷物」と向き合い、確実に運ぶ業務の方が自分に合っていると考えた面もあります。もちろん、その分より慎重な運転が求められる仕事だと理解しています。

— 入社後、運転士になるまでのキャリアプランについて教えてください。

すぐに運転士になれるわけではなく、現在は免許取得が可能な年齢が20歳からと定められています。そのため、入社後はまず車両の整備や駅業務などで研修を積み、経験を経てから運転士の試験に挑戦することになります。



— 在学中のインターンシップやデュアルシステムではどのような経験をしましたか。

2年生のインターンシップでは、名古屋市交通局で車両整備を学びました。車体から部品を取り外しての検査や修繕、塗装などを体験し、日々の安全運行を支える地味で大変な作業の重要性を実感しました。

3年生のデュアルシステムでは、ロッカー製造会社で板金などの研修を行っています。そこで製造された製品や材料の運搬に鉄道貨物が使われていると聞き、改めて物流が産業を支える大切な役割を果たしていることに気づきました。この経験を通じて、日本の物流を支える職業に就けることに喜びを感じており、一刻も早く運転士として貢献したいと考えています。

— 課外活動として、生徒会や海外派遣研修にも参加されたそうですね。

はい。何事にも挑戦しようという思いから、2年生の10月に生徒会に入りました。そのきっかけとなったのが、夏休みに参加したドイツへの海外派遣研修です。

研修では、ベルリン、ハノーファー、ヴォルフスブルクなどの都市を訪れ、コマツやフォルクスワーゲンの工場、歴史的建造物などを見学しました。この研修には他校の生徒も参加しており、そこで生徒会活動をしているメンバーと交流したことで興味を持ち、帰国後に私も挑戦することにしました。

— 最後に、将来の目標と後輩へのメッセージをお願いします。

将来的には、荷物を安全かつ丁寧に運ぶことができる「腕の良い運転士」になりたいです。後輩の皆さんには、夢は願い続ければ叶うものだと伝えたいです。ぜひモチベーションを保って、目標に向かって頑張ってください。





# 中部大学ラグビー部 インタビュー

Interview



# ラグビー日本代表 中部大学ラグビー部 監督

## 長江 有祐 さん



— まず自己紹介をお願いします。

中部大学ラグビー部監督の長江有祐です。  
よろしくお願いします。

— 監督に就任されて何年目になりますか？

今年で4年目になります。

— なぜ中部大学の監督を務めることになったのでしょうか？

プロチームでの指導者としてのオファーもいたっていましたが、もともと教育論や教育そのものに強い関心があり、「部活動の在り方を変えていきたい」という思いがありました。

また、私自身が中部大学春日丘高校の出身という縁もあり、以前からお声がけをいたしていました。

さまざまな話し合いを重ねた結果、中部大学で指導することを決めました。

— 中部大学ラグビー部の強みはどこだと思いますか？

常に学生には「全力で楽しみなさい」と伝えていますが、何事にも前向きにチャレンジしてくれるところが、このチームの強みだと思います。

— 他のチームには負けていない点はありますか？

一番は、「仲間のために動ける選手が多い」というところです。

試合中はもちろん、グラウンド外でも、仲間のために体を張る、仲間のために走る、そういう姿勢が自然に出てくる選手が多い。

日頃の練習の中でもその大切さを伝えているので、チームとしての一体感は、他のチームにも負けていないと思います。

— 今後、中部大学ラグビー部に入ってくる選手たちへメッセージをお願いします。

中部大学ラグビー部は、他の大学にはない取り組みを行っているチームだと思います。

ラグビーを全力で楽しむことはもちろんですが、ラグビー以外のことにも触れながら成長できる4年間を過ごせます。

学業を最優先にしつつ、「楽しい4年間を送りたい」「これまでの日本の部活動にはない経験をしたい」そう思っている選手には、ぜひ中部大学を選んでほしいと思っています。



## 石原 壮 さん



— まず自己紹介をお願いします。

中部大学 経営情報学部 経営総合学科2年の石原壮です。よろしくお願いします。

— 中部大学の魅力を教えてください。

一番の魅力は、やっぱり人間関係だと思います。みんな仲は良いんですけど、ただ仲がいいだけじゃなくて、親しみやすさの中にも礼儀があって、一人ひとりが自分の考えを持っている。そういう雰囲気の中で、楽しく過ごせているところがいいなと思います。

— ラグビーはいつから始めましたか？

小学校6年生から始めました。

— 他に経験したスポーツはありますか？

小さい頃からずっとサッカーをやっていました。

— サッカーではなく、ラグビーを選んだ理由はなんですか？

中学2～3年生の頃、ちょうどコロナの影響があって、サッカーではなかなか声がかからなかつたんですが、ラグビーの方で声をかけてもらえたことがきっかけです。それでラグビーを選びました。

— 大学でラグビーを続けようと思った理由はなんですか？

知っている人がいたというのもありますし、「ここで一度続けてみようかな」という気持ちでした。

— 中部大学の「ここが良い」と思うところはどこですか？

食堂が多いところですね。

— ラグビー部の強みはどこだと思いますか？

すごく組織的、というよりは、一人ひとりが個人としてちゃんと楽しみながら考えてプレーできるところだと思います。時には監督の言葉をそのまま受け取るだけじゃなくて、自分たちで考えて行動できるところが強みですね。

— ラグビー部としての今後の目標はありますか？

選手権に出場したい、という目標があります。

— 石原さん個人の夢を教えてください。

プロに行くかどうかも含めて、まだはっきりとは決めていませんが、どんな形であれ、その時その時を楽しみながらラグビーを続けていたらいいなと思っています。それが一番大切だと思っています。



中部大学 経営情報学部 2年  
共同キャプテン

## 豊岡 守祥 さん



— まず自己紹介をお願いします。

中部大学 経営情報学部 経営総合学科2年の豊岡守祥です。ラグビー部に所属しており、現在は共同キャプテンとして活動しています。よろしくお願いします。

— なぜ中部大学に進学を決めたのですか？

高校2年生のときに一度、ラグビー部の練習に参加させてもらったことがきっかけです。そのとき、チームの雰囲気がとても良くて、純粋に「ここでラグビーがしたい」と思い、入学を決めました。

— ラグビーはいつから始めましたか？

年中の終わり頃から始めました。

— 他に経験したスポーツはありますか？

本格的にやっていたわけではないですが、サッカーをよくやっていました。周りにサッカーをしている友達が多くて、遊びの延長でずっと続けていた感じです。

— ここまで続けられた理由はなんですか？

最初は特別な理由があったわけではないです。なんとなく続けているうちに、だんだん楽しくなってきて、気づいたらここまで続けていました。

— 中部大学の魅力を教えてください。

人との距離が近くて、仲が良いところだと思います。

— ラグビー部の魅力はなんですか？

上下関係があまりなく、先輩・後輩関係なく、みんな仲良く活動しているところです。

— 「ここは負けていない」と思う大学のポイントはなんですか？

トイレの数と、ゴミ箱の多さですね（笑）。

— ラグビー部の強みはどこだと思いますか？

フォワードはモールが強く、バックスはボールをしっかり回して外でトライを取れるところが強みです。

— 今後のラグビー部としての目標はありますか？

リーグで1位になって、選手権に出場することです。

— 豊岡さん個人の夢を教えてください。

まだこれといった明確な夢はありませんが、もしチャンスがあるなら、プロにも挑戦してみたいと思っています。

— 最後に、これからラグビーを始める若者へメッセージをお願いします。

ラグビーは体を張るスポーツなので、怪我には気をつけながら、思いきり楽しんで頑張ってほしいです。



## 工業株式会社



様々な重機に乗る体験ができるのも魅力です。時にはゴムボートに乗って測量することもあり、若いうちから様々な経験を積むことができます。

ドローンを操作し空から現場を見たりしています。このような最新技術を用いたりすることで女性でも現場で活躍中です！

現場主義を徹底し、「キレイ、早い、安い」を信条に幅広くお客様に提供し、業界・地域社会に貢献しています。

## ユ

## 代表取締役 専務

## 加藤 ゆかりさん



天元工業は、地域と共に歩む災害に強い土木建築会社として、重機や設備を自社で保有し、技術力の高い社員が揃っています。社長の「災害時に動けないので土木業の意味がない」という信念のもと、迅速な対応体制を整備。社員同士の思いやりや意見を尊重し、有給休暇の取りやすい環境や特別休暇制度を導入するなど、働きやすい職場づくりを推進しています。男性社員も育児休暇取得率100%です。機械投資やICT機械の導入を通じて職場環境を改善し、人と人とのつながりを大切にする会社を目指しています。

## 会社自慢の取り組み



### 地域貢献活動

- ・学生への出前授業
- ・「桑名ほんばく」への参加
- ・重機体験とドローン操縦体験のプログラムを開催

### 桑名北高生に会社説明、現場見学

- 職種別見学会にて生徒が来社し建設業についての説明
- 実際の現場見学

### 桑名工業高校での企業説明会の様子

進路を考え始めた生徒たちが、リアルな仕事の話や人生の先輩たちの話に真剣に耳を傾ける時間になりました。

「利益よりも地域への貢献」「ただ作ってるだけじゃない」  
——そんな想いが伝わってきます！



## 福利厚生・社内イベント

### 働きやすい環境、福利厚生も充実！



若手休暇制度：1年目有給休暇の他に5日間休暇があり、  
合わせて135日取得可能  
住宅補助、女性、男性の育児休業100%  
また、資格、重機や4トンダンプ等資格の取得全額支援  
合格お祝い金や資格手当、誰もが成長出来る環境作り  
社員旅行や忘年会、BBQ、お食事会など社員同士仲が良くなる  
イベントも盛りだくさんです。

企  
業  
情  
報



Kind to people, kind to the community.  
地域と、人に、やさしい会社。

所在地 〒511-1143  
三重県桑名市長島町松蔭  
110番地  
電話 0594-45-0306  
FAX 0594-45-0583  
HP <https://ten-gen.com/>  
設立 1979年

従業員数 27名  
事業内容 一般土木工事全般の施工、  
住宅造成工事の施工、建築  
外構工事の施工、宅内下水  
道工事の設計・施工、住宅  
エクステリアの設計・施工



Scan Me!



## Works



現場監督

受注工事の施工計画作成、現場での工程管理・安全管理など工事施工に必要な技術上の管理を行っていただきます。パソコンはワード・エクセルのほか専用ソフトを使用します。



現場作業員

工事現場に行き、土木作業を行っていただきます。  
\*主な現場は、三重県北勢中勢を中心となります。



## Interview



代表取締役

**伊藤秀樹さん**

建設業は日本社会において最も価値ある業種の一つです。当社は昭和13年の創業以来、80余りの歴史を刻んでまいりました。建設業界の厳しい状況下においても、当社は四日市市地区の各官公庁および昭和四日市石油（株）を中心とした四日市石油コンビナートの土木建築工事に貢献し、安定した施工実績を堅持しております。平成12年にISO9000、平成23年にISO14000を取得し、品質向上と顧客満足の実現に努めております。

今後も顧客の信頼と満足を追求し、地域社会に貢献してまいります。

## 一緒に働くメンバーに質問してみました！



### 入社の決め手はなんでしたか？

地元の石川県の大学で土木を学び、就職活動では石川に戻ることを考えましたが、なかなか求人がなく、色々な会社の工事実績を見ながら検討し、信藤建設に入社しました。

### 自社の魅力は？

例えば他の会社だと、自分が「こうしたい！」と思った時に、部長がチェックして専務がチェックして、社長がOKを出してからやっと動けるという承認ルートがあったりします。ただ、私たちは自分たちが直接再検討できることが多いです。なので、自分たちの判断や思い通りに沿うことができる点がいいですね。

### やりがいはどんな時に感じる？

現場が完成したときや終わったときは、やっと終わったという感じですが、後から見ると「これを作った」という思いがあります。自分がやったところは絶対忘れません。20年経っても覚えています。20年前にやったものだと、色もくすんできて汚くなっていますが、懐かしいなと思います。

### 趣味はありますか？

メロコアとか洋楽が好きです。クイーンとか、前はグリーンデイを見に行きました。オフスプリングも好きです。他にも平井堅のライブに行ったりします。あとは、家族と旅行に行ったり、温泉に行ったりします。アウトドアではないですが、家族でどこかに出かけることが多いですね。

### 入社してよかったです福利厚生などはありますか？

会社の車を自分の車みたいな感じで支給してもらえるのは助かっています。一人一台もらえるので、特に若いときは本当に助かりますし、一回会社に来て車を乗り換えるのではなく、家から現場まで直接行けます。あと、カーナビやオーディオ、スピーカーなどを自分で勝手に取り付けても、何も言われません笑。自分の車みたいな感じで使えます。他にも変に色々干渉してこない感じがあるので、ある程度任せてもらえて、何か困ったら相談に乗ってもらえるととてもいい環境ですね。



### 会社はどんな雰囲気ですか？

嫌なことや怒られることがあっても、夜にラーメンを食べながら話をしてストレス発散できる雰囲気がありました。アホな話でも何でも喋れる雰囲気はありますし、そういうコミュニケーションができる環境だと思いますね笑。

### やりがいはどんな時に感じる？

緊急対応や急に予定が変わったとき、材料や協力業者さんの手配が必要になったとき、段取り良くあちこちに電話して、それが流れたときにやりがいを感じます。一回止まると大変なので、スムーズに行けたときは達成感があります。図面に載っていないことが出てきても、それを見ながら止めずに進められたときは、今までの経験が生きていると感じます。

三重県北勢・中勢エリアを中心に、河川の護岸工事・整備工事のほか、道路舗装工事や堤防工事、橋下部工事、上下水道工事といった公共工事、石油化学プラントの土木工事など、様々な工事を行っています。

企業情報

所在地 〒510-0853  
三重県四日市市川合町2番地  
電話 059-345-3171  
FAX 059-347-2775  
HP <https://www.shindou-kk.co.jp/>  
設立 昭和13年2月

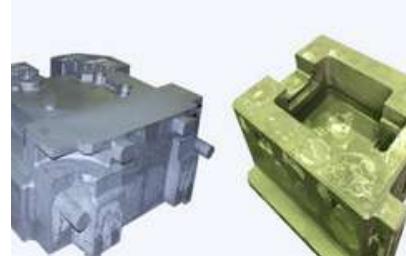
従業員数 27名  
事業内容 土木工事一式、建築工事一式、舗装工事一式



## 株式会社マルトモ



## Services



株式会社マルトモでは、主に「工作機械用途」「産業機械用途」「ダイキャスト金型」の製品を製造しています。図面の検討から材料の受け入れ、鋳造、加工、そして検査・納品まで、各工程で徹底したチェックを実施し、品質の高い製品を提供いたします。

## Interview



代表取締役

錦見 裕介さん

私たちマルトモは1946年から現在に渡り鋳造技術を磨き続ける鋳物のプロフェッショナル企業です。製造する産業も様々な分野のユーザー様とお取引させて頂いております。工作機械・産業機械・鍛圧プレス機械・ダイキャストホルダーなど多くの産業に携わらせていただいています。鋳物製造はモノづくりの原点のような作業が多く完成後の喜び、嬉しさは作った者にしか分からない所が多数あります。今後も歴史のある鋳造技術を継承しつつ現代の手法を取り入れ合わせながら更なる技術革新で進み続けます。そして働く社員が安心して働ける職場、働く社員の家族が安心して送り出せる会社、働く人が誇りをもてる企業づくりを目指していきます。

## 一緒に働くメンバーに質問してみました！



入社の決め手はなんでしたか？

鹿児島から出て、自分の知らない土地で社会人としてのスタートを切りたいと考え、担任の先生に相談したところ、マルトモを勧めていただきました！会社のイベントや福利厚生が魅力的なところも入社の決め手になりました！

会社の魅力はどんなところですか？

従業員一人ひとりが安心して働ける職場づくりを目指すだけでなく、そのご家族や大切な方々にも配慮した制度や取り組みを行っています。働く人の「しあわせ」は、周囲の人の支えがあるこそ。全ての関係者を大切にしています！

会社の強みはなんですか？

鋳造技術を駆使する「IMONO」のプロフェッショナル企業です！歴史ある技術を背景に現代の顧客ニーズにしっかりと応え、高い品質の維持及びさらなる品質の向上に常に取り組み、地物産業界の基幹分野をリードし続ける企業を目指しています！

## 会社自慢の取り組み！

Point

1

### 社内イベント活動

株式会社マルトモでは、社内イベントも豊富！ボウリング大会や慰安旅行、BBQにサークル活動など、楽しくて充実したイベントを実施しています！



Point

2

☆社員旅行  
☆社内レクリエーション  
☆バースデー休暇  
☆オシャレ制度  
☆会員制リゾートホテル優遇  
☆クラブ活動支援  
その他複数制度あり！



Point

3

### 『嬉しい☆楽しい』 福利厚生！

HAPPY BIRTHDAY休暇：社員の誕生を会社としてお祝いすると同時に、プライベートな時間を大切にしてもらうことを目的としています！  
社員の皆さんのおしゃれを応援する☆おしゃれ制度☆  
月に1回、専用のアプリに自分の私服を投稿して、抽選で選ばれた社員に『1万円』をプレゼントします！

企業情報

社員一人一人がモノづくりの誇りを持ち  
家族に安心して送り出してもらえる企業

所在地 〒455-0831  
愛知県名古屋市港区十一屋  
1-11  
電話 052-381-5177  
FAX 052-381-5277  
HP <https://marutomo-imono.com>  
設立 1946年(昭和21年)

従業員数 55名  
海外研修生(インドネシア)10名  
事業内容 自硬性鋳造(フラン造型法)





ゆめ ゆめスタパートナー企業

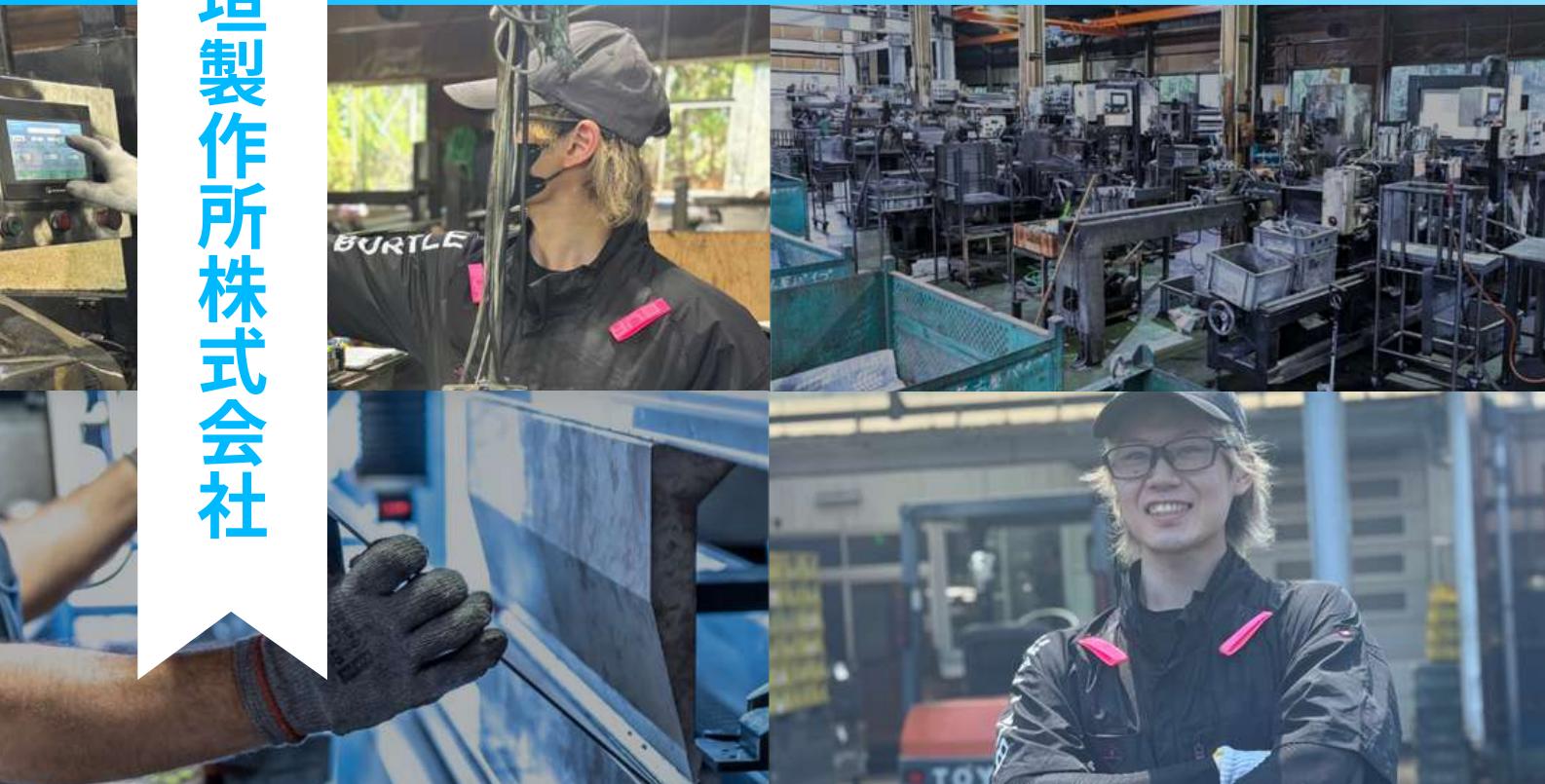
# 稻垣製作所株式会社

業種

製造

事業エリア

愛知県西尾市



## Services



自動車の排気管などを中心にステンレス・スチールパイプを加工していますが、他分野の多様なパイプ加工にも柔軟に対応可能です。



ステンレスパイプの優れた耐腐食性を活かした上で、薄肉加工によりコストダウンをもたらし様々な場面において利用機会が増しています。



SUS316は耐食・耐孔食性に優れた非磁性金属で、加工には高度な技術が必要です。当社は高技術で対応し、品質の高い製品を提供します。

## Interview

代表

稻垣 強 さん



自稻垣製作所は2013年5月5日に設立し、ステンレス、スチールパイプの切断、面取り加工を主に日本のモノづくりにおける根幹に携わさせていただいております。私たちは、ステンレスパイプ0.5ミリ厚までの薄物の加工とSUS316などの特殊加工を得意としております。今後もお客様へ寄り添い、確かな製品を市場へ提供してまいります。

## 一緒に働くメンバーに質問してみました！



入社の決め手はなんでしたか？

転職活動中にこの会社を見つけて、見学させてもらったときに、社員同士が和やかに話していたのがすごく印象的で。「ここなら長く働きそう」と感じたのが、入社を決めた理由です。

会社の魅力はどんなところですか？

会社の魅力は、人間関係の良さです。わからないことがあってもすぐに聞ける雰囲気があり、先輩や上司も話しやすいので安心して働けます。チームで協力して作業できる環境が整っていて、毎日気持ちよく仕事に取り組めています。

会社の強みはなんですか？

当社の強みは、高い技術力と現場力、そしてチームワークです。社員同士の連携がよく、効率的かつ丁寧なモノづくりが可能です。人材育成にも力を入れており、未経験からでも成長できる環境が整っています。

## 会社自慢の取り組み！

Point

1

稻垣製作所の強みは、チームワーク！

高品質な製造技術に加え、チームワークと良好な人間関係にあります。



Point

2

部署間の連携がスムーズで、社員同士が支え合いながら働くことで、生産性の向上と安定した製品づくりを実現しています！



Point

3

若手社員が積極的に挑戦し、成長できる環境づくりに力を入れています！

年齢や経験に関係なく意見を尊重し、責任ある仕事を任せることで、やりがいと成長の実感を得られる職場です！

企業情報

日本のモノづくりを支える  
確かな品質と技術力をお届けします

所在地 〒 444-0525

愛知県西尾市吉良町富田東屋敷

16-5

電話 0563-35-1766

FAX 0563-35-1767

HP <https://inagakiseisakusho.studio.site>

設立 2013年5月

従業員数 10人

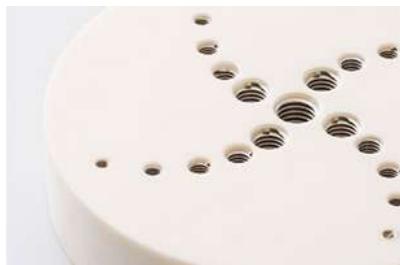
事業内容 ステンレス・スチール  
パイプの切断、面取り  
加工など



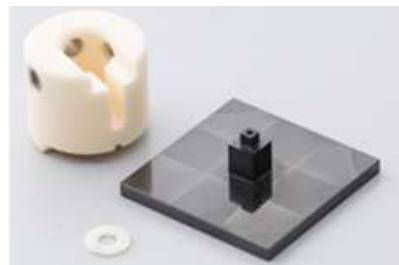
Scan Me!



## Services



多様な用途・サイズの加工に対応



豊富な加工設備で試作から量産まで



40年のセラミックス加工経験

セラミックスの加工には研削加工、細孔加工、鏡面加工などの種類があり、企業によっては得意・不得意があります。

当社ではそのほとんどを自社で対応し、それ以外でもネットワークを生かし一貫してお引き受けできます。

また新技術の設備も導入し、お客様をあらゆる角度で支援できる体制を整えております。

## Interview

代表取締役

洞口 勇士 さん



自動車の金属部品加工業として1968年に創業し、半世紀の歴史を持つ当社は、ニューセラミックスの登場とともにその加工を手がけ、技術を蓄積してまいりました。当初は受電設備の絶縁スイッチに始まり、その後CPUのセラミックパッケージ、そして半導体製造装置へと、各時代の最先端製品の加工を手がけ、現在では多数のセラミックスメーカー様と取引いただいております。今後も5Gの普及やIoT化に伴い、半導体製品および製造装置の需要は、さらに増加すると予測されています。我々も歴史と経験の中で培った高度な加工技術を活かし社会の発展に貢献していく決意です。進化を続ける50年企業の今後に、ぜひご期待ください。

## 一緒に働くメンバーに質問してみました！



入社の決め手はなんでしたか？

高校の先生に勧められて、いくつか工場見学をさせてもらつたんですが、そのときに今の会社を見て「雰囲気がすごくいいな」と感じました。社員の方同士の会話が明るくて、ピリピリした感じが全然なくて。それがすごく印象に残って、「ここで働いてみたい」と思うようになりました。

会社の魅力はどんなところですか？

人間関係が良いのは当たり前で、「ありがとう」が飛び交う会社です！以前に勤めていたサービス業と違って土日休みだし、長期休暇もしっかり取れるので、プライベートも充実。安心して仕事を続けています。

会社の強みはなんですか？

加工スタッフの中には40年近くセラミックスを相手にしてきた超ベテランも。多様な用途・サイズ・材質に対応できるのは、彼らの経験によるノウハウの蓄積があればこそです。

## 会社自慢の取り組み！

Point

1

サービス残業なし

うやむやにせず、残業はきっちりカウント。  
働いた分、稼げます！



Point

2

社員寮完備・フィットネスジムも  
自社保有のワンルームマンションに、  
月1万円（駐車場付）で入居OK！

社内の一角に、なんとトレーニングマシンが！  
社長もときどき、ふらりと現れます。



Point

3

働きやすい環境！福利厚生もイベントも豊富！

スキー旅行やゴルフコンペ、忘年会など社内イベントが豊富です！  
忘年会では豪華景品が当たるbingo大会や、全社員にクリスマスケーキをプレゼント！  
楽しい思い出がたくさん作れます。さらに、交流を深めるための季節ごとのイベントも充実しており、社員同士の絆が強まる職場環境です！

企業  
情報

### セラミックスから、IoTを支える。

私たちは、セラミックスの研削（削る）や鏡面加工（磨く）などを行っています。  
そのセラミックスは、電子基板などの半導体をつくる装置や太陽光パネル、自動車などに使われています。

「今日もひたすらボタンを押すだけで退屈だなあ」なんてことは一切なく、思わず没頭できるやりがいにあふれたモノづくりです。

所在地 〒485-0821  
愛知県小牧市大字本庄字白池  
824の1  
電話 0568-79-2300  
FAX 0568-79-3331  
HP <http://www.t-shinei.co.jp>  
設立 1984年4月

従業員数 180人  
事業内容 (1)セラミックス製品の  
製造・販売  
(2)各種金属、樹脂製品  
の製造・販売



Scan Me!

## あーきぺんこ a-key-p



## Services



「ヘアー」 シャンプー・トリートメント・  
スパ・カット・カラー・パーマ・  
アレンジセット・メイク・着付



「ビューティー」 ネイル・アイラッシュ



「エステ」 フェイシャルエステ

## Interview



代表取締役

竹内 祐子さん

あーきぺんこは「美容」が好きな仲間がいます。最大限、力を発揮する場所があります。夢中になりゼロからイチを生み出し、夢を叶えてみませんか。お客様の喜ぶ顔、周りの方の喜ぶ顔を作ることができる美容師。美容が人々を笑顔にします。そしていろんな出会いを生みます。出会いがまた、貴方の夢を応援します。そして、「技」と「人」にこだわり永く愛していただけるサロンを作ります。

## 一緒に働くメンバーに質問してみました！



入社の決め手はなんでしたか？

学びながら働く仕組みがありました。3日美容学校へ、2~3日サロンワークの3学3勤制に入学し2年で国家試験獲得、正社員入社。入社後もスパ検定、カラー講習、カット講習、アレンジセット等、学ぶ場やコンテスト・運動会・海外研修イベントも多かったです。

会社の魅力はどんなところですか？

デビューまでのカリキュラムが明確で安心してデビューできます。スタッフ同士が向き合いワンチームになれ、自分らしく輝けるステージがあります。美容を楽しむことを忘れずに美容好きの仲間がいます。

会社の強みはなんですか？

美容歴10~20年の先輩スタイリストが現場に直結した技術を指導します。さらに人間力を上げる教育も行っているので美容に限らず一般社会人として広い見識を身につけられます。

## 会社自慢の取り組み！

Point

1

入社式・運動会・忘年会・新年会

アキペンコだけでなく、グループ全体ですることでの美容グループとしての連帯感。



Point

2

取扱商品のスタッフセール30~50%OFF。関連飲食店での社員割引。インショップサロンのほぼ残業なし。



Point

3

完全週休2日制・冠婚葬祭休・各サロン食事会誕生会

企業情報

LET's ENJOY BEAUTY  
美容を楽しみ美容と共に  
自分らしく輝けるステージで

所在地 〒464-0073

名古屋市千種区高見2-2-43 (Office三  
重県桑名市中央町5-38-1-1405)

電話 0594-22-2563

FAX 0594-22-2426

HP <https://www.artkey-p.com>

設立 1984年

従業員数 55人

事業内容 シャンプー・トリートメント・スパ・カット・カラー・パーマ・アレンジセット・メイク・着付・ネイル・アイラッシュ



Scan Me!



ゆめスタパートナー企業

業種

金属  
プレス加工

事業エリア

愛知県刈谷市

株式会社



複雑な形状を実現する薄物の絞り加工技術を提供。高精度な金型設計とプレス技術により、自動車部品をはじめとする精密パーツを製造しています。

NCロボットラインを活用した自動ライン加工により、高品質な製品を効率的に生産。金型設計から製品加工、出荷検査まで一貫体制で対応しています。

高精度なシェービング加工技術により、寸法精度の厳しい部品加工を実現。自動車、電気、OA、ベアリング製品など幅広い分野に対応しています。

ユ

代表取締役

武田 泰法さん



当社は1960年の設立以来、多くのステークホルダーの皆様に支えられて成長してまいりました。「変革なくして成長なし」という覚悟のもと、デジタル変革や技術革新に積極的に取り組んでおります。経営理念である「変革による豊かさを」を実現するため、オンリーワン技術や製品を生み出せる事業活動を目指し、社員の満足なくして顧客満足なしという哲学を大切にしながら、ものづくりを通して社会に貢献するという想いで事業活動を続けて参ります。

## 一緒に働くメンバーに質問してみました！

入社の決め手はなんですか？

新しいことに挑戦できる環境があり、その頑張りをきちんと評価してくれる制度が充実していることです。

会社の魅力はなんですか？

自己の成長をサポートしてくれます。資格取得を会社がサポートしてくれるのはすごくありがたいですね。

福利厚生はありますか？

改善提案や品質向上への貢献に対する報奨制度があり、さらに趣味の資格取得まで手当が出るなど、頑張りをちゃんと評価してくれる制度が充実しています。

会社の強みはなんですか？

プレス加工の高い技術力と、失敗を恐れずに新技術開発に挑戦できる環境が最大の強みです。

## 会社自慢の取り組み！

Point

1

効率を上げ、短い労働時間

自立と自由な生活設計を応援



Point

2

なんでもライセンス制度

自己成長促進にどんな資格でも支援



Point

3

副業

様々な経験を増やす機会の創出

企業情報

「変革による豊かさを」  
ものづくりを通して社会に貢献する

所在地 〒448-0022  
愛知県刈谷市一色町3-6-6  
電話 0566-21-2321  
FAX 0566-21-2323  
HP <http://884.co.jp/company>  
設立 1960年11月

従業員数 110人  
事業内容 自動車部品





# 名古屋高等技術専門校コラボ企画 ゆめの力タチが見える教室



その手に

スキルを

名古屋専門校ではこんなことができます！

建築  
デザイン施工科

夢を形にする  
建築技術者を目指す！

組込み  
システム科

未来を拓く  
IoT技術者を目指す！

モノづくり  
機械科

1/100の精度を極める  
機械技術者を目指す！

学費 年間 6万円

メタル  
クラフト科

製造業を支える  
モノづくり技能者を目指す！

インテリア科

快適な住環境の  
スペシャリストを目指す！

電気機器科

ライフラインを支える  
電気技術者を目指す！

総合造園科

生涯現役！景観を支える  
スペシャリストを目指す！

総合実務科

自分の得意な事を  
作り就職を目指す！

学費 無料

※交通費、教科書代等は別途必要です



# 校長先生にインタビューさせていただきました！



## 名古屋高等技術専門校 校長 森 英輝 Hideki Mori

高校卒業後、愛知県（公務員）に採用され入庁。  
働きながら夜間の名城大学へ通学・卒業。  
県庁では就業促進課長・就業推進監などを歴任し勤務した後、  
昨年4月より現職の校長に着任。

私は現在60歳で、昨年の4月からこの専門校の校長を務めています。採用から長く県庁に勤務していましたが、実は高校卒業と同時に公務員として採用された経歴を持っています。働きながら夜間の大学に通ったのは好奇心からでしたが、そこで得た経験は今の仕事にも生きています。もともとはプログラマー志望でしたが、親の勧めで採用試験を受け、この道に進むことになりました。

高校生の皆さんに伝えたいのは、学生時代の経験が将来の役に立つということです。私は高校時代にアルバイトをした経験から、お金を貰い働くことで発生する責任や、業務を効率よく進めるための段取りを学びました。繰り返し指示を受け、目標に向かって計画を立てる訓練は、社会人になってからの仕事の進め方に直結する貴重な財産となりました。

また、仕事で困難に直面した際、私は自身の努力に加え、周囲を頼ることを大切にしています。そして周囲の期待に応えられない悔しさを知っているからこそ、日頃から読書や身近な人の会話を通じてヒントを探し、いざという時のために知識をストックしておくように心がけています。

これから社会に出る皆さんへのアドバイスとして、私が新人職員に伝えていることがあります。それは「職場の会話に聞き耳を立てる」ことです。誰かが話している内容を意識して聞くことで、今何が重要で、どう対処すべきかが見えてきます。最初は何を言っているか分からなくても、聞き続けることで状況判断ができるようになります。それが自分の力になります。

最後に、当校は「ものづくり」に関心があり、将来長く働きたいという強い意志を持つ方を歓迎します。私たちは、どんな学生でも必ず伸ばす自信があります。失敗を恐れずに前向きに挑戦してください。指導員がしっかりと皆さんを育てますので、興味を持った方は、詳しい内容について名古屋高等技術専門校のホームページをご覧ください。ぜひ一步を踏み出して、あなたの手で自分の将来を切り拓きましょう。



## オープンキャンパス日程のお知らせ

施設が見学できる

|          |        |         |        |
|----------|--------|---------|--------|
| 3月15日(日) | 体験訓練実施 | 6月6日(土) | 体験訓練実施 |
| 7月30日(木) | 見学のみ   | 8月2日(日) | 体験訓練実施 |
| 8月26日(水) | 見学のみ   |         |        |

※詳しい内容は、名古屋高等技術専門校のホームページをご覧ください。

「絶対に夢を叶える」

限界は自分が決めるもの

どんな壁も乗り越える

あなたの可能性を解き放とう

人・企業・行政・学校・地域をつなぐ

希望の架け橋に



# STAR

## INTRODUCTION

# STARインタビューについて

STARインタビューは『夢をスタートして叶えるプロジェクト ゆめスタ』の一環で『夢を叶える為にがんばっている人』を応援するサイトです。

夢に向かって進んでいる人を私たちは『STAR』と呼んでいます。

夢を叶える為に『START』している人は『STAR』のように輝いている為です。

日本におけるZ世代の4割程度が、今後の景気の悪化・停滞により、結婚・出産や住宅購入、昇給などといった個人のキャリアの展望やライフイベントが困難になると予想しています。

ただ、この闇を切り裂くのも若者の力と確信をしています。

少しでも、STARの力になり、寄り添いながら、より良い地域にする為に。

私たちは全力でSTARを応援し続けます。

「泥臭さを持つ人材は  
今の時代、非常に重宝される」

株式会社マルワ  
鳥原 裕史  
Yuji Torihara



「働くことは自己実現を図る  
フィールドの1つとして捉えて欲しい」



西枇工業株式会社  
鴨井 敬雄  
Takao Kamoi



「泥臭さを持つ人材は  
今の時代、非常に重宝される」

株式会社マルワ  
代表取締役社長 鳥原 裕史  
Yuji Torihara

## STAR Interview

— 最近の学生をご覧になって、どのような印象をお持ちですか？

一言で言うと、非常に「器用で真面目」だと感じています。SNSなどで多くの情報に触れているためか、周りの状況を見て「こうすべき」と判断する傾向が強いようです。特に就職活動や人生設計を見ていると、良くも悪くも「大ぶりでいいや」と割り切れる人が少ないと感じます。良く言えば真面目、そして意識が高いと言えるでしょう。ただ、その意識が本物なのか、本当の意味で賢いのかを判断するのは、我々の仕事としてはなかなか難しいと感じます。昔の私たちが学生だった頃と比べても、非常にしっかりしているという印象です。

— 経営者になられた今、学生に期待することは何ですか？また、どのような学生に入社してほしいとお考えですか？

今の話と裏返しになるかもしれません、「泥臭さ」を期待しています。様々な情報がある中で、就業規則や残業、休暇などについて尋ねる学生は多いのですが、泥臭く仕事に打ち込む姿勢が最近減ってきたように感じます。そうした泥臭さを持つ人材は、今の時代、非常に重宝されるでしょう。もしそうした学生に出会えたら、私としては非常に嬉しいです。このような時代だからこそ、泥臭く仕事に取り組むことが社会で自身の価値を築くことに繋がると思います。

— ご自分が学生だった頃と比べて、学生の意識に変化を感じられますか？

そうですね、先ほど申し上げた「真面目でしっかりしている」という点と、「泥臭さが減っている」という点に尽きます。そこが一番大きな違いだと感じます。

— 泥臭さという点も踏まえて、採用面接で特に重視するポイントや採用基準はありますか？

私は面接の際、皆さんが準備してきたであろう想定問答から敢えて外れるような質問をすることがあります。ただ、それでも回答がぶれない、きちんとアンサーを返せる、といった点は重視しています。あとは、履歴書や書類の記載が雑になっていないか、靴が磨かれているか、といった身だしなみもよく見ます。これらは誰にでもできることですが、そこ今まで気を配れるかどうかが、私たちのような製造業にとって非常に大切なことだと感じます。特に靴はよく見ますね。

— これまで採用面接をされてきた中で、特に印象に残っている学生のエピソードがあればお聞かせいただけますか？

はい、ちょうど今、入社3年目の男性社員の話です。彼はデザイン系の学校出身なのですが、自己紹介も声が小さく、面接の受け答えも「この子、本当にうちの会社に合っているのかな」と感じるような印象でした。靴下の丈が短く、素足が見えてしまっていたことも覚えていました。デザイン系の勉強をしていても、パースや立体系の実務経験はないとのことでしたので、普通に考えたら不採用になってしまうケースです。

ただ、何よりも印象的だったのは、字がとても綺麗だったことです。それが強く記憶に残っています。話すのは苦手なようでしたが、人柄の良さが字に表れているというか、「きっと良い人なんだろうな」と感じました。最終的な判断ポイントは、やはり「字が綺麗かどうか」。非常に字が綺麗で、これは面白いと思い、採用を決めたのです。正直、当時の部長からは「この学生は無理だ」と言われたのですが、今では素晴らしい活躍をしてくれています。その時の採用の判断基準という意味では、彼の字が一番印象に残っていますね。

— 書類や身だしなみといった、シンプルながらも意外と見落としがちなところに、その人の真剣さや人柄が表れるということですね。

そうですね。特に字が綺麗かどうかは、本人が天然で書いているのか、意識して綺麗に書いているのかがよく分かります。意識して綺麗に書こうとしている、というのは非常に重要なことだと思います。

— 今後、インターンシップを行う企業が増えていくと思いますが、企業として学生に対してどのようなサポートや支援ができるとお考えですか？

企業側が、インターンシップを通じて会社を見ていただく、職場を知っていただく機会をどれだけ提供できるか、という点が重要だと考えます。インターンシップを実施する企業は増えてきており、これは学生にとって非常に良いことだと思います。

ただ、一方で、インターンシップと称しながら、実質は会社説明会で終わってしまい、本当の職場体験ができなかった、という話を耳にすることもあります。インターンシップを実施する企業側としては、「何のために、どのような体験をさせたいのか」という本質を見失わずに取り組むべきだと強く思っています。

— 確かにそうですね。これから時代、一人が何役もこなさなければならぬ社会構造になっていく中で、例えば「話すのが苦手」といった課題も、インターンシップの期間中に社会とのギャップをどれだけ埋められるか、という点にかかっていると思います。  
そうした思いを強く持ついらっしゃると伺いました。その点について、どのようにお考えですか？

もともと私が教員だったということもあります。それが一番の根底にあります。そこには代えがたいものがありますね。それを会社でビジネスとして考えた時、社員はもちろんのこと、地域の方々や学生さんに対しても、学びの

機会を提供し、社会貢献をしていきたいという思いが強くありました。それがインターンシップのような取り組みに繋がっています。また、前職が人材派遣会社だったこともあり、人材育成やフォローの重要性を肌で感じていました。本職として非常に大きな、やりがいのある仕事でしたから。そうした経験から、この取り組みは非常に大切だと感じています。これからもこの流れ、このやり方を継続し、会社の文化として定着させていきたいと考えています。

— 小さい頃から「会社を継ぐんだぞ」といったことは、あまり言わなかったのですか？

言われませんでした。大学まで行かせてもらって、両親からは「会社を継いでほしい」と直接は言わなかったものの、心のどこかで期待されていると感じていました。それに応えないのは失礼だと感じたのです。もし「継げ」と言われていたら、それまでだったかもしれませんのが、求められているのに戻らないという選択肢は、自分の中にはありませんでした。育ててもらった恩を返す、という思いもありましたね。

— 最後に、これから社会に出ていく高校生や大学生の皆さんに、メッセージをお願いいたします。

企業選びは、学生さんと企業のお見合いのようなものだと考えています。ぜひ多くの企業を見て、お互いが「ここだ」と思える企業を見つけてほしいです。もう一つは、入社したら、何があっても3年間は続けてほしいということです。「石の上にも三年」という言葉がありますが、最近はすぐに仕事に慣れてしまい、良いことを知らずに嫌なことだけを覚えて、辞める勇気を持つてしまうケースが多いように感じます。たとえ嫌なことや大変なことがあっても、まずは3年間、目の前の仕事に真摯に取り組んでみてください。そうすれば、一つ上のステージが見えてくるはずです。ぜひ、この「3年続ける」ということを実践してほしいと思います。

## STAR Profile

株式会社マルワ  
代表取締役社長  
鳥原 裕史  
Yuji Torihara

教員として教育現場に携わった後、人材派遣会社のベンチャー企業で勤務。約10年前に経営者としてのチャレンジを決意し、父が一人で経営する印刷会社に入社、その後会社を継承。現在は印刷会社の経営者として印刷業界が縮小する中でも「選ばれ続ける企業」を目指し、高級でこだわりのある印刷物分野で活路を見出しながら、時代に合わせたサービスの変化に挑戦している。



# 「働くことは自己実現を図るフィールドの1つとして捉えて欲しい」



西松工業株式会社  
専務取締役  
鴨井 敬雄  
Takao Kamoi

高校1年でアメリカに1年間留学。大学では法律学を専攻しつつ空手道部で汗を流す4年間を過ごす。大学卒業後は信託銀行に入社しデリバティブの管理を担当し、昼間は国内、夜間は海外の取引先とのやり取りでハードワークながらも充実した金融マン生活を送る。伯父の体調不良をきっかけに実家の工場に戻り銀行時代の経験から社内のIT化、科学的品質管理の導入、技術力と付加価値向上を目指した生産技術部の立ち上げ、実績に基づいた人事制度の確立など社内改革を実行する。採用にあたっては基礎学力を重視した選考を実施し、働く仲間の可能性の最大化に向けて入社後の教育にも力を入れている。

## STAR Interview

— 最近の高校生や大学生を見て、どのような印象をお持ちですか？

社会に出て自分はどうありたいかという明確な自分像を持っていない方が多いような印象を持ちます。経済活動だけに限って言えば仕事は自己実現の手段の一つであって目的ではないので、どのような業種、職種であれば自分らしさを発揮できるのかを深く考える機会を是非一度は持っていただきたいと思います。

加えて、高校生や大学生に限らずですが、基礎学力が身についていない人に出会う場面が少なくない頻度であります。心身的、経済的な問題が許容範囲内である環境であれば、基礎学力=義務教育課程で習うことと仮定できます。日本国内での生活では義務教育課程の知識や思考力を前提として様々な制度や環境が整備されているわけですから、基礎学力は我々誰もが求められるものだと思います。

企業で活躍する、人から感謝される、誰かにとって掛け替えのない存在になる、承認欲求の満たし方は人それですが、自分が何者になりたいかの自分なりの答えを持った上で社会に出てきて欲しいと思います。

— 企業の経営者として、学生に特に期待することはありますか？

働くことは基本的には自己実現を目指すことがベースにあると思います。人それぞれ得意なことや好きなことを活かすことができれば、それが社会的な価値創造につながります。そのためには自分自身をどの程度理解しているかが重要であり、これまで自己分析した人も、これから始める人も、しっかりと自分と向き合うことをぜひやって欲しいと思います。

— 自己分析はどのように進めるものだと思いますか？

就職コンサルタントではないので私が実践した方法しか

お伝えすることができないのですが、私は思いつく限り自分の好きなこと、嫌いなこと、得意なこと、苦手なことをノートに大量に書き出し、その中で自分のアイデンティティに最も近いと思われるものを取捨選択し、さらにどのような出来事の中からそれらの思いに至ったのかということを深堀りしました。はじめは表面的な内容になってしましましたが、しつこくまでそれを繰り返していると、ある時自分自身の本音に気づく瞬間がやってきたのを覚えています。

— 学生を採用する際、どのような観点で見られますか？

面接では準備してきた余所行きの言葉でなく、自分の言葉で話せるかどうかは観ています。まだ社会で経験を積む前の方々ですから話す内容について良し悪しを判断することはできません。個人の性格やメンタリティ、パーソナリティを含めて、個性を生かしてもらわなければ良いと思っています。他方、義務教育課程の算数や数学が出来るかどうかは今後社会人として課題解決に取り組む上で重要な要素の1つであると個人的には思っています。なかでも割り算は特に重要です。仕事をしていると課題を解決することが必要な場面に頻繁に出くわしますが、その際に何かと比較するという情報操作は必ず出でます。異なる要素を比較するためには単位を揃えなければいけません。その情報操作には割り算が不可欠です。比較することで様々なアイデアやイノベーションが生まれるきっかけになります。基本的な素養として算数を理解していることが重要であると考えている理由です。

— 人材不足の中で、算数の能力があるかどうかを判断できないほど採用が難しくなっているのか、それともまだギリギリ選べる状況なのか、どのような所感ですか？

そもそもの前提として我々は選んでもらう側だという立場でいます。その上で、我々と一緒に働いてみたいと思っていただける方に出会えたのであればそれだけで

有難いことだという思っています。一方で、我々にはお客様に安心、安全に我々が手掛けた製品をお使いいただくという使命も持っています。お客様の期待を超えるモノやサービスを提供して、世の中から必要とされる企業であるためには我々が必要だと考える素養を持っている、若しくは、将来的に持てる確実性があるメンバーで構成しなければいけません。そういう意味では今現在の状況に拘らず我々の仲間に出会える可能性というのはそれ程高いものではありませんので、今現在の労働市場を悲観してはいません。現在では人手不足の負担を軽減するAIや産業用ロボットもどんどん発達しています。それらを上手く活用しながら我々の仲間と出会う機会を待っています。

—AIが発展し、それにとってかわられる仕事も出てくる中で、個人として、あるいは企業として、どのような能力を身につけるべきだとお考えですか？

AIは冗長性のあるデータを収集して、関連付けして、一般化してアウトプットするアルゴリズムなので、それを上手く使いこなすためにはAIのアウトプットの真偽を見極められるロジカルな思考プロセスを身に付けている必要があると思います。AIがとて変わることが出来る仕事というのは、既定のアルゴリズムの中で動作するAIにとって合理性が結果との牽連性を持つ領域なのではないでしょうか。一方で人間が介在する世界はある程度の合理性は担保されるものの、感情的な非合理性が結果に影響を及ぼす世界です。今のところAIには非合理的に振る舞う人間のアウトプットに対して合理的な解を導くアルゴリズムを扱うことが出来ない（というよりもそもそも人間自身がそれをロジカルに導出できない）ので、AIが導出する合理的な解と人間が選択する非合理的な結果とを埋めるための多様性や価値観を持った思考を持つことが重要だと思います。

—これまでのご経験についてお聞かせいただけますか？

高校1年生の時にアメリカに1年間留学していました。そこで経験で多様な価値観や個性を認める文化に影響を受けました。大学では法律学を専攻する傍ら、空手道部に入部し幼少期より続けていた空手の上達に専念した4年間でした。卒業後は信託銀行に就職、バックオフィスでデリバティブの管理を担当しました。伯父の体調不良を機に実家である現在の会社に戻り、社内のあらゆる業務で経験を積みながら、100年遡るがない企業を目指すため、企業価値の向上を図るために生産技術部門を立ち上げ、現在では自社で全ての生産設備を設計・製造できる体制を整えお客様からのニーズに最先端の技術でお応えできる体制を築いています。

—学生時代から家業を継ぐ思いがあり、そのための道筋をイメージされていたのですか？

幼少期より祖父、伯父、父が昼夜問わず休みなく働く姿を見て育ちました。その中で多くの習い事をさせてもらい、中高一貫教育の私学にも行かせてもらい、留学もさせてもらいました。当社の一番の設備投資は私であるとの思いから、その投資をムダにしないために、どのようなキャリアを経れば当社にとって価値のある人間になれるのかを逆算思考で取捨選択して現在に至っています。私の経験は全て当社の発展のためのキャリアパスになっており、少しあは先人達が築いてきた会社に恩返しが出来ているのかなと思っています。

—今の時代、子供たちが将来をイメージしにくい環境にある中で、どのように教育を進めていけば良いとお考えですか？

今の時代というよりどの時点においても未来は常に不確実性であるふれていると思います。逆に不確実性があるからこそ、大きな成功を得られる可能性もあるわけです。世の中にはどのような業種があって、そこにはどんな職種があって、人々がどのようなスキルを発揮して過ごしているのかを目の当たりにする経験と共に、それらを現在の学習と結びつける機会があると学習効果も高まり、自分だけのアイデンティティを形成する手助けになるのではないかと思います。そのような意味では、企業として校外学習やインターンを積極的に受け入れ、我が国の将来を支える若い世代が自分の可能性を広げるお手伝いを出来ればと強く感じています。

—今の高校生に伝えたいことはありますか。例えば、もし30人のクラスを以って授業をするとしたら、どのようなことを伝えたいですか？

まずはどんな分野でも良いので小さな成功体験を何度も味わってもらいたいと思います。努力が報われる世界を知って、努力の多寡で結果が左右される世界を知って欲しい。自分の限界を超えて努力をして結果を出して嬉しい思いをしたり、結果が出なくて悔しい思いをしたり、過去の自分やライバルと競う世界を高いレベルで経験することでしか他者への思いやりや尊敬の念を持つて自分にはなれないのではないかでしょうか。そのようなパーソナリティが身に付いた上で、学習の重要性、特に義務教育課程で身に付けるべきことがどのように社会で使われているかを伝えていくと思います。小中学校で学ぶ基礎学力があれば自分の人生を様々な選択肢を持って歩んでいくことができます。学びのベースになるのは義務教育課程で習う基礎学習です。それさえあれば社会に出てからも学び続けることが出来ます。学生生活の終わりは社会人生の始まりです。世の中は日進月歩、高校生時点の知識がいつまでも通用するわけではありません。しかし、義務教育課程で習うことは何年経っても変わらないものがほとんどです（社会科を除く）。それは定理や公理、演算のルールのような根源的なもので構成されているのが義務教育課程のカリキュラムだからです。大人になっても自分の可能性を狭めないために、基礎学力が不足していると感じるなら、今からでも身に付けて欲しいと思います。

—働くことに対してネガティブなイメージを持つ若者が多いように感じます。

働くことは、自分自身を表現することであって、他の誰かに使役されることではありません。社会には様々な役割があります。コミュニケーションを取るべき役割もあれば、黙々と決められたルールを守り続ける役割もあります。リーダーの役割、リーダーをサポートしたり、その指示を忠実に実現したりする役割、それぞれの人がそれぞれの得意分野で自分が最も心地よいと思う役割を発揮したときに大きな結果が生まれますし、企業はそれを目指しています。自分自身と向き合って、自分が最も輝けるフィールドで、自分が出来ることの限界にチャレンジして、昨日できなかったことが今日できるようになる。今日できなかったことを明日できるようになります。それを繰り返す中で社会の価値が高まり、自らの収入が上がったり、人から感謝されたりする。働くことを通して自分にしかない価値を理解して、他者の価値も尊重する。自分が人として成長し、なりたかった自分になれるフィールドが働くことの本質だと理解してもらえばネガティブなイメージも薄れるのではないでしょうか。

# ⚠️聞バイトは、 アルバイトではなく、犯罪！

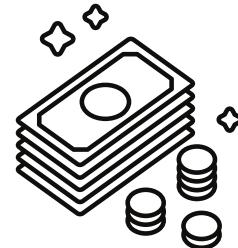




### 闇バイトの特徴①

仕事内容を明らかにせず

**高額な報酬**を提示している



### 闇バイトの特徴②

SNSなどで応募した後、

**Telegram  
Signal**などの通話アプリへ誘導される



### 闇バイトの特徴③

運転免許証や顔写真など

**個人情報の送信**を求めてくる



SNS等で闇バイトや不審なアルバイト募集をしている相手に、個人情報を送信した結果、自身や家族に危害を加えるなどと脅迫され、強盗や詐欺に加担させられる事件が増えています

### 犯罪に加担しないために

- ① 簡単に高収入が得られる仕事は存在しないので、まずは**疑う**
- ② 「リスクなし」や**仕事内容を明示しない**等、怪しい求人には**絶対に**関わらない
- ③ 加担してしまった場合は、一人で悩まず、**警察や家族**に相談する



# ゆめスタ



【ホームページ】



株式会社  
長尾工業  
代表取締役社長  
幾世 隆 様



【ホームページ】



石光工業  
株式会社  
代表取締役社長  
石原 史隆 様



【ホームページ】



一般社団法人  
愛の知から  
代表理事  
辻 大輔 様  
(モヒカン先生)



【ホームページ】



株式会社  
稻垣製作所  
代表取締役  
稻垣 強 様



【ホームページ】



信藤建設  
株式会社  
代表取締役  
伊藤 秀樹 様



【ホームページ】



株式会社  
尾北  
代表取締役  
河村 和幸 様



【ホームページ】



株式会社  
テクノシンエイ  
取締役  
洞口 克己 様



【ホームページ】



株式会社  
マルトモ  
マルトモ商事  
代表取締役社長  
錦見 裕介 様



【ホームページ】



株式会社  
唯野工業  
愛Toyo  
代表取締役  
唯野 亮一 様



【ホームページ】



有限会社  
一誠  
代表取締役  
吉川 立洋 様



*a-key-p*

【ホームページ】



有限会社  
あーきぺんこ  
代表取締役  
竹内 祐子 様

【ホームページ】



株式会社  
フライ・トップ  
代表取締役  
屋宜 勝正 様

# 企業パートナー



【ホームページ】



テッペンパン 様



【ホームページ】



株式会社CREA

代表取締役  
菊池 楓 様



【ホームページ】



株式会社Sing  
社長  
渡邊 大輝 様



【ホームページ】



江南コンクリート工業  
株式会社

取締役  
富永 直宏 様



【ホームページ】



日本押出成型  
株式会社

代表取締役社長  
竹内 寿 様



【ホームページ】



三豊株式会社  
代表取締役  
舟橋 佳孝 様



【ホームページ】



丸七ホーム  
株式会社

代表取締役社長  
杉山 浩子 様



【ホームページ】



エバ工業株式会社

取締役  
中村 亘 様



天元工業株式会社

【ホームページ】



天元工業株式会社  
代表取締役専務  
加藤 ゆかり 様

# 個人パートナー



【ホームページ】



三重県立  
桑名北高等学校  
主幹教諭  
進路指導部代表  
**井上 和也 様**



【ホームページ】



無痛脱毛士  
元岡崎  
市議会議員  
**柳 賢一様**



【ホームページ】



名古屋経済大学  
市邨中学校  
高等学校  
校長  
**若山 和彦 様**



【ホームページ】



魅力診断士協会  
会長  
**石川 深雪 様**



アクサ生命保険株式会社  
**木野 竜弥 様**



【Instagram】



ミュージック  
空手チーム「零」  
プロデューサー  
**水野 雄太 様**



【ホームページ】



国際交流音楽祭  
実行委員会  
実行委員会委員長  
**麗明 佑美香 様**



【Instagram】



インスタグラマー  
**ヒデップ 様**



【ホームページ】



春日井市議会議員  
サイクル  
エージェント  
(元競輪選手)  
**鈴木 宏幸 様**



日本福祉大学  
**清水 樹 様**



【Instagram】



愛知県議会議員  
**末永 けい 様**



【ホームページ】



株式会社  
Magic Dream  
Factory  
代表取締役  
マジシャン  
**Hiromichi 様**

# 毎月"知ってる会社"が 増えしていく



サイクルエージェント活動

# TOUKAI PICKUP ♪

人がつながり、駅前が輝いた夜



社会実験第8弾  
えきまちで出会う  
White  
えきNIGHT  
in 美濃太田駅南 EKIPA・EKIPA2  
(屋外)・(屋内)  
12.6 Sat. 16:00 [小雨決行] ▷ 21:00

生まれ変わりつつあるえきまちで  
ちょっと早いクリスマスと一緒に楽しみませんか?  
イルミネーションや体験ブース  
美味しいお店も勢揃い!

17:00 イルミネーション点灯  
17:15 ▷ 18:00 えきまちトーケーク  
「未来のえきまち」についてトークセッション  
GUEST  
美濃加茂市長  
藤井 浩人  
養老鉄道応援団初代団長  
高橋 秀歩 さま

All Time  
スタンプラリー・願い事ツリー・企業体験ゲームコーナー  
キッチンカーやテント販売も6店舗 ※詳細は裏面

協賛企業からの特典がもらえる企画☆  
お菓子・キーホルダーなど

主催 | えきまち若者委員会 (事務局:美濃加茂市都市計画課)  
共催 | あすまるしき  
連携 | 商工観光課・ひとづくり課・土木課  
協賛 | セブンイレブン 深川登星 ZENT 横エストレージ  
若尾製薬㈱ 椿美光技術 アルテミラ製缶㈱ ㈱ファミリー  
ボタジオビデオ ※ 廉不同  
協力 | 養老鉄道応援団 加茂農林高校 葵芸流通科 切花班  
◆お車でお越しの方は  
周辺の民間駐車場をご利用ください

QRコード  
Instagramにて情報更新中

12月6日、美濃太田駅南エリアで「White えきNIGHT」が開催され、駅前はイルミネーションの光に包まれました。えきまち若者委員会を中心に、地域の企業や学校、行政が連携し、トークセッションやスタンプラリー、企業体験、飲食ブースなど多彩な企画を展開。子どもから大人までが集い、駅前にぎわいが生まれました。光と人が交わり、“えきまち”的未来を感じる一夜となりました。

## 地域交流の重要性で思うことは えきまち若者委員会 委員長 横田堅誠さん

学生と行政があって、教育分野もあって、あとは地域の企業さんがいて、そういうところが一体となっている取り組みって、あんまり多くはないと思っています。これからの次の世代については、やっぱり考える必要があると思っていて、若者がその次の、そのまた次の世代になっていく存在なので、その人たちをどうやってまちづくりに引き込んでいくか、という視点は、若者だからこそ持てるものなのかなと思います。



## 冬らしさと賑わいを、駅前に えきまち若者委員会 企画長 中島花茄さん



駅前に賑わいをつくりたいというのがコンセプトです。「ホワイト」は冬らしさをイメージした言葉で、地元では冬を感じられるイベントが少ないと感じていたため入れました。駅の北側は人が多い一方で、南側は人が来にくく滞在時間も短いため、南側を活性化させたいと考えています。これは社会実験として行っていて、今回で8回目です。駅を通過点で終わらせらず、周りのお店にも足を伸ばしてもらい、人がとどまる場所にしたいと思っています。



## 協賛企業の想いー地域と共にある想いー<sup>1</sup> アルテミラ製缶株式会社 飯田誠さん



地域との交流については、企業としてメリットがどうこうというよりも、地域の方々の理解がないと会社は成り立たないと思っています。工場も、周りの方の理解がないと運営できないという前提があります。行政サイドから、こうすることをやりたい、フォローをお願いしたいと言われたことに対して、できることを会社として協力させていただく、という感覚です。中学生との交流や、学校の総合学習の取り組みでも、企業として協力してほしいという依頼があり、そこに応えたいという思いからできることをやろう、協力できることがあれば協力したい、というのが一番近い考え方です。それが結果として、この地域に会社を構えている意味にもつながっているのかなと思っています。



# 企業の今がわかる SNS紹介



テクノシンエイは愛知・小牧で半導体製造装置などに使われるセラミックス部品を加工する会社で、スマホやパソコン、EVなどのものづくりを影から支えています。最新鋭の機械と長年の技術が強みです。



創業78年の鋳造技術で日本の産業を支える企業。工作機械や金型製造を通じて最先端のものづくりに貢献。社員寮完備・教育支援充実で、伝統技術と最新技術を学びながら成長できる職場です。



愛知・津島で制御盤や板金加工を手がける会社で、工場の自動化設備や機械の心臓部となる部品を製造し日本のものづくりを支えています。熟練職人と若手が連携する一貫生産体制が特徴です。



愛知・一宮で機械設計製造と技術者派遣を展開する会社で、「人生を整える」を理念に若者のキャリア形成を全力サポートしています。最新設備での技術習得と安定した職場環境が両立できます。

## \ゆめスタ公式サイト/

- ✓ゆめマガバックナンバー
  - ✓STARインタビュー
  - ✓企業情報
  - ✓最新の活動情報
- をご覧いただけます



Scan Me!



## \ゆめスタ インスタグラム/

あなたの"夢"がきっと見つかる  
企業や働く人の魅力を配信中！

Instagram

@yumesuta\_co.ltd



Scan Me!

最後に、あなたの本音を聞かせてください。

1分で答えられるアンケートです。

率直な感想が、ゆめマガをもっと進化させます！



SCAN HERE!

ゆめスタマガジン制作運営 株式会社ゆめスタ 代表 飯田 思遠

みなさん夢はありますか！？私はあります。世界一の教育者になることです。自分の想いを話しても中々伝わらなかったり、叶えるための環境がなかったり、様々な壁があるかもしれません。そんな時はゆめスタを頼ってください。一緒に夢をスタートさせていきましょう。

逆に、夢が見つからない、やりたいことがない、という人もいるかもしれません。そんな方に伝えたいことが一つだけあります。夢は持たないといけないわけではありませんが、見つけに行く行動だけは止めてはいけません。そのため新たな場所に行ったり、新たな人に会ったり、新たな環境に飛び込みましょう。なければ一緒に創りましょう。一番の青春時代で不安も多い高校生だからこそ、私たちはより多くの情報を届けていきます。



あなたは自分の人生を自分で選べていますか？

“なんとなく”で決めてしまっていますか？

日々の小さな選択でさえ、誰かの価値観に流されていませんか？

やりたいことや夢が見つからないと嘆いていませんか？

たしかに、それを見つけるのは簡単ではありません。

ですが、じっとしていてもそれは降ってきません。

自分の意思で選び、道を切り拓く必要があります。

そして、時代は大きく動いています。

かつて“当たり前”だったものは、今や当たり前ではありません。

みんなが目指す“安定”は、もはや安定ではなくなりました。

待っていても安定は降りてこず、掴みにいかなければなりません。

つまり、鍵となるのは受動ではなく主体性です。

さあ、一緒に未来を創りましょう。